

Redegjørelse Åpenhetsloven

LEIRVIK AS 2023

1. Innhold

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023	2
1.1 Innledning	2
1.2 Kontakt informasjon	2
1.3 Rapporteringsplikt.....	2
2. Om selskapets organisering og driftsområder.....	2
2.1 Selskapets organisering og driftsområder	2
2.2 Interne retningslinjer	3
2.3 Mål og tiltak	3
2.3.1 Mål	3
2.3.2 Tiltak for kommende år.....	3
3. Aktsomhetsvurderingen	4
3.1 Organisering, metodikk og resultat	4

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

1.1 Innledning

Leirvik AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Aktsomhetsvurderingen inkluderer også resten av Leirvik Group konsernet som inkluderer Leirvik Group AS, Leirvik Holdco AS og Emtunga Holdco AS.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapenes plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapene har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapene også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontakt informasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Helge Gjøsæter
CEO
helge.gjoseter@leirvik.com

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Storhaugvegen 132, og er hjemmehørende i Norge.

Selskaper som har, børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier:

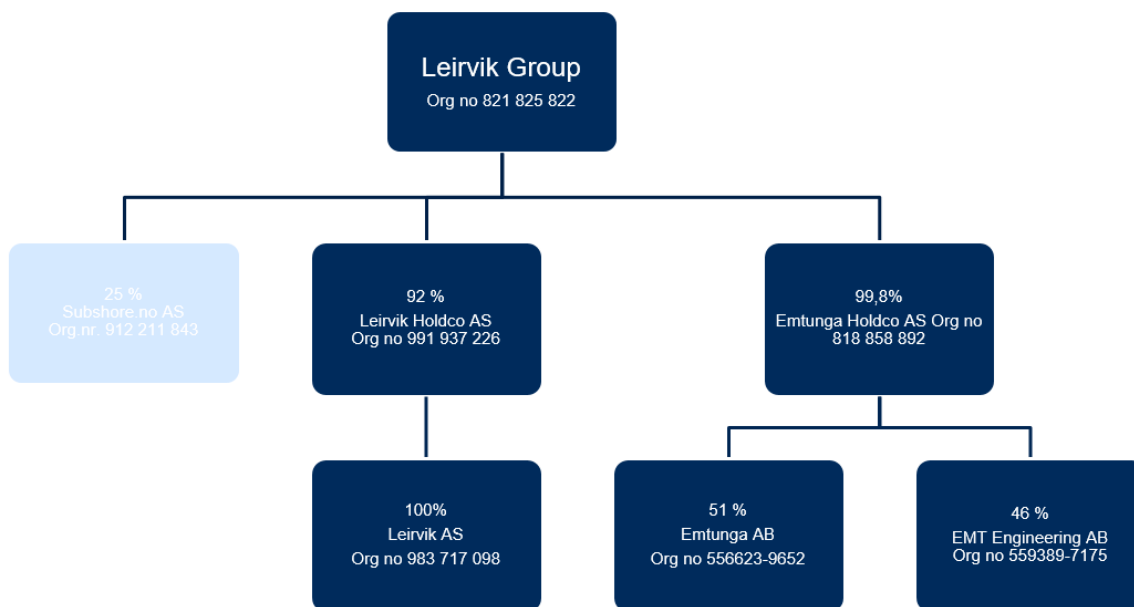
1. Salgsinntekter over 70 millioner
2. balansesum på 35 millioner
3. over 50 ansatte

er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Leirvik AS innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

2. Om selskapets organisering og driftsområder

2.1 Selskapets organisering og driftsområder

Leirvik AS er en ledende EPC-leverandøren av aluminiumsprosjekter og relaterte tjenester for kunder som opererer både on- og offshore. Leirvik AS leverer tjenester som oppgradering, vedlikehold og modifikasjon av boligkvarter, nøkkelferdige boligkvarter, og aluminiumskonstruksjoner innen infrastruktur og akvakultur. Leirvik AS har over 300 ansatte og hovedkontor på Stord i Norge.



Figur 1 Selskapsstruktur Leirvik Group

2.2 Interne retningslinjer

Leirvik AS har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, se «rutine for oppfyllelse av plikt etter åpenhetsloven».

Rutinene er kommunisert ut til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på vår nettside. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Leirvik AS vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

2.3 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

Leirvik AS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.2 Tiltak for kommende år

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets underleverandører og forretningsforbindelser.

Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet framover:

- Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaring og nye system
- Oppdatere «rutine for oppfyllelse av plikt etter åpenhetsloven» på bakgrunn av erfaring

- Oppdatere pre-kvalifiseringsskjema for underleverandører
- Sikre opplæring i konsernet

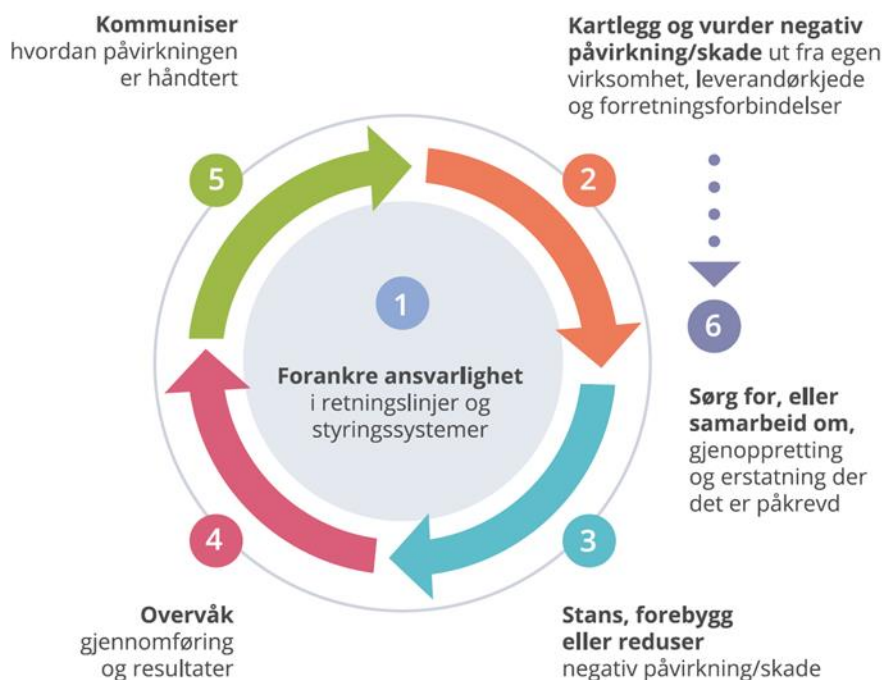
3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

Leirvik AS sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvaret for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen HR, innkjøp og HMSK.

For oppfyllelse av loverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av representanter fra avdelingene HR, HMSK, innkjøp og finans. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med åpenhetsloven siden januar 2023. Det er blitt avholdt flere arbeidsmøter de siste månedene.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 2 Aktsomhetsvurdering

Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">Forankre ansvarlighet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Danne prosjektgruppe • Utvikle «rutine for oppfyllelse av plikt etter åpenhetsloven». • Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre • Gjennomgang av relevante interne dokumenter og systemer som etiske retningslinjer, leverandørreklæring, rammeavtaler, innkjøpsprosedyrer og pre-kvalifiseringsskjema.
<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">Kartlegge og vurdere negativ påvirkning</p>	<p>Følgende kriterier ble brukt for å kartlegge og vurdere leverandører med høy risiko:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Leirvik har gjort handel på over 300 000,- i perioden 01.01.2022 tom 31.05.2023 • Landrisiko: De fleste leverandørene er norske, men vi valgte å ta med leverandører som opererer utenfor Norge for videre vurdering. • Varer: Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko <p>Innkjøpsavdelingen gjennomgikk deretter vår leverandørportofølge og identifiserte ytterligere leverandører med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Leverandørene som ble identifisert med høyere risiko er kvalifisert i henhold til Leirvik sin kvalifiseringsprosess for leverandører.</p>
<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">Stanse, forebygge eller redusere</p>	<p>Stanse: Basert på risikovurdering og videre undersøkelse er det ikke gjort funn som tilsier at det foreligger brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden. Det er derfor ikke iverksatt tiltak</p> <p>Forebygge og redusere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig oppfølging av aktsomhetsvurderingen • Pre- og rekvalifisering av leverandører • Dialog med leverandører gjennom leverandørmøter og revisjoner • Kreve at øverste ledelse hos våre leverandører signerer og forplikter seg til supplier declaration
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">Overvåke gjennomføring og resultater</p>	<p>Plan for videre oppfølging/overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandør oppfølging og sikre at leverandører signerer leverandørreklæring • Rekvalifisere leverandører

<p style="text-align: center;">5</p> <p>Kommuniserer hvordan påvirkningen er håndtert</p>	<p>Leirvik AS kommuniserer ut gjennom redegjørelsen som ligger tilgjengelig på vår nettside</p>
<p style="text-align: center;">6</p> <p>Sørge for, eller samarbeid om gjenoppretting</p>	<p>På bakgrunn av at det ikke er avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling er ikke dette steget i aktsomhetsvurderingen relevant i årets redegjørelse.</p>