

Redegjørelse Åpenhetsloven

LEIRVIK 2025

Innhold

1.	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025.....	3
1.1	Innledning	3
1.2	Kontakt informasjon.....	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
2.	Om selskapets organisering og driftsområder.....	4
2.1	Selskapets organisering og driftsområder	4
2.2	Interne retningslinjer	4
2.3	Mål og tiltak	5
2.3.1	Mål.....	5
2.3.2	Tiltak for kommende år.....	5
3.	Aktsomhetsvurderingen	5
3.1	Organisering, metodikk og resultat	5

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025

1.1 Innledning

Leirvik AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Aktsomhetsvurderingen inkluderer også resten av Leirvik Group konsernet som inkluderer Leirvik Group AS, Leirvik Holdco AS og Emtunga Holdco AS.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapenes plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapene har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapene også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontakt informasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Øyvind Harald Eskeland
CEO
Oyvind.harald.eskeland@leirvik.com

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapene har hovedkontor ved Storhaugvegen 130, og er hjemmehørende i Norge.

Selskaper som har, børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier:

1. Salgsinntekter over 70 millioner
2. balansesum på 35 millioner
3. over 50 ansatte

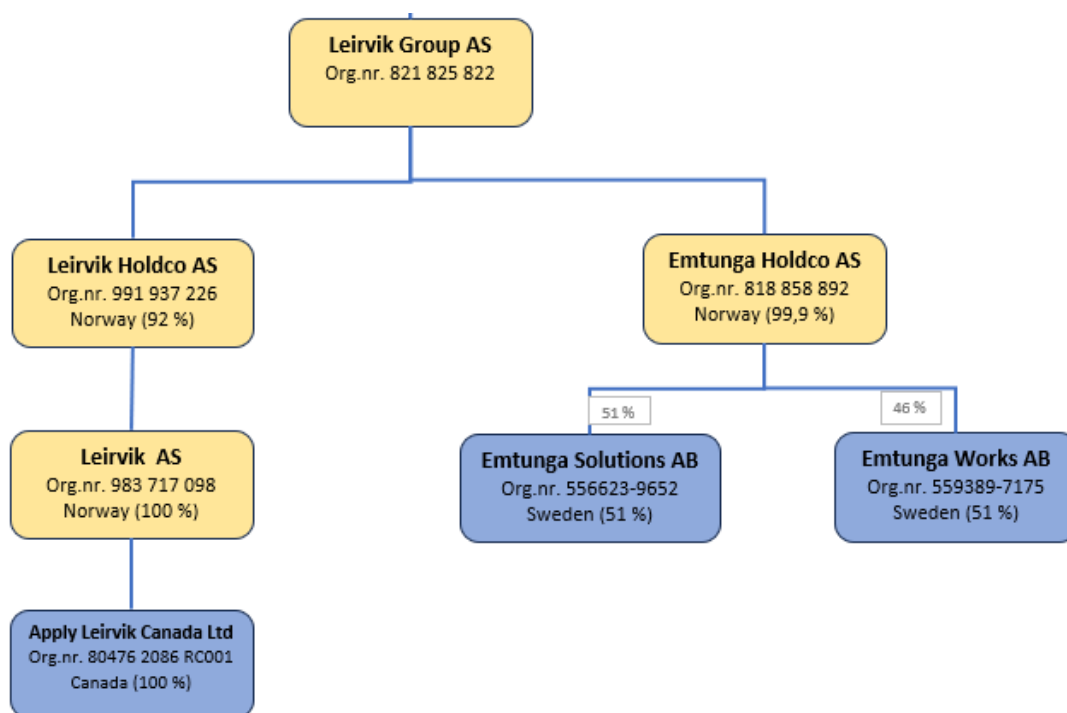
er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Leirvik AS innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

Selskapene Leirvik Group AS, Leirvik Holdco AS og Emtunga Holdco AS er i konsern med Leirvik AS og blir av den grunn også rapporteringspliktig. Disse selskapene har ingen ansatte og ingen leverandører utover leverandørene i Leirvik AS. Redegjørelsen videre omtaler derfor Leirvik AS.

2. Om selskapets organisering og driftsområder

2.1 Selskapets organisering og driftsområder

Leirvik AS er en ledende EPC-leverandør av aluminiumsprosjekter og relaterte tjenester for kunder som opererer både on- og offshore. Leirvik AS leverer tjenester som oppgradering, vedlikehold og modifikasjon av boligkvarter, nøkkelferdige boligkvarter, og aluminiumskonstruksjoner innen infrastruktur og akvakultur. Leirvik AS har 304 ansatte og hovedkontor på Stord i Norge.



Figur 1 Selskapsstruktur Leirvik Group

2.2 Interne retningslinjer

Leirvik AS har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, se «rutine for oppfyllelse av plikt etter åpenhetsloven».

Rutinene er kommunisert ut til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på vår nettside. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Leirvik AS vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

2.3 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

Leirvik AS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.2 Tiltak for kommende år

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets underleverandører og forretningsforbindelser.

Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet framover:

- Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringen vi gjør
- Digitalisere pre-kvalifiseringsprosessen av underleverandører
- Sikre opplæring i konsernet mtp etterlevelse av prosedyrer

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

Leirvik AS sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen HR, innkjøp og HMSK.

For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av representanter fra avdelingene HR, HMSK, innkjøp og finans. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med åpenhetsloven siden januar 2023. Det er blitt avholdt flere arbeidsmøter.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 2 Aktsomhetsvurdering

Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
<p style="text-align: center;">1</p> <p>Forankre ansvarlighet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oppdatert «rutine for oppfyllelse av plikt etter åpenhetsloven». • Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre • Gjennomgang av relevante interne dokumenter og systemer som etiske retningslinjer, leverandørerklæring, rammeavtaler, innkjøpsprosedyrer og pre-kvalifiseringsskjema.
<p style="text-align: center;">2</p> <p>Kartlegge og vurdere negativ påvirkning</p>	<p>Internt:</p> <p>For å kartlegge internt ble det i 2025 gjennomført en pulsundersøkelse blant alle ansatte hos Leirvik AS. Resultatet i fra denne viser at Leirvik AS har et inkluderende og godt arbeidsmiljø. I tillegg har det vært et tett samarbeid med HMS, verneombud, tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten via AMU, ukentlige vernerunder, risikovurderinger og ukentlige verneombudsmøter.</p> <p>Eksternt:</p> <p>Følgende kriterier ble brukt for å kartlegge og vurdere leverandører med høy risiko:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Leirvik har gjort handel på over 500 000,- i perioden 01.01.2025 tom 31.12.2025. • Landrisiko: De fleste leverandørene er norske, men vi valgte å ta med leverandører som opererer utenfor Norge for videre vurdering. • Varer: Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko <p>Innkjøpsavdelingen gjennomgikk deretter vår leverandørportefølge for å identifisere om det er ytterligere leverandører med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Leverandørene som ble identifisert med høyere risiko er kvalifisert ihht til Leirvik sin kvalifiseringsprosess for leverandører.</p>
<p style="text-align: center;">3</p> <p>Stanse, forebygge eller redusere</p>	<p>Stanse: Basert på risikovurdering og videre undersøkelse er det ikke gjort funn som tilsier at det foreligger brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden eller internt hos Leirvik AS. Det er derfor ikke iverksatt tiltak</p> <p>Forebygge og redusere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig oppfølging av aktsomhetsvurderingen • Pre- og rekvalifisering av leverandører • Dialog med leverandører gjennom leverandørmøter og revisjoner • Kreve at våre leverandører forplikter seg til supplier declaration • Lønn ihht tariff • Medarbeiderundersøkelser

	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig medarbeidersamtale • Sikre god informasjonsflyt internt og med underleverandør • Vernerunder • Samarbeid med bedriftshelsetjeneste, verneombud og tillitsvalgte
<p style="text-align: center;">4</p> <p>Overvåke gjennomføring og resultater</p>	<p>Plan for videre oppfølging/overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandøroppfølging og sikre at våre leverandører forplikter seg til supplier declaration • Pre- og rekvalifisere leverandører • Revisjon av leverandører
<p style="text-align: center;">5</p> <p>Kommuniserer hvordan påvirkningen er håndtert</p>	<p>Leirvik AS kommuniserer eksternt med redegjørelsen som årlig blir publisert på vår nettside</p>
<p style="text-align: center;">6</p> <p>Sørge for, eller samarbeid om gjenoppretting</p>	<p>På bakgrunn av at det ikke er avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling er ikke dette steget i aktsomhetsvurderingen relevant i årets redegjørelse.</p>

Stord 04.06.2026

Øyvind H Eskeland

[Øyvind H Eskeland \(Jun 4, 2026 16:33:41 GMT+2\)](#)

Øyvind Harald Eskeland

CEO